



República de Moçambique



PLANO DE ACÇÃO DO PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO NO ÂMBITO DA DESCENTRALIZAÇÃO 2024 – 2035

FASE 1: 2024-2030



Ficha Técnica

Título: Programa de Capacitação no âmbito da Descentralização

Editor: Ministério da Administração Estatal e Função Pública

Coordenação geral: Bisa Carlota Novele

Coordenação Técnica: Tomás Timba, Esménia Mualeia, Sónia Cananda, Elga Mondlane, Cândida Zonjo, Plácido Nerino Pereira, Virgulino Nhate, Mário Omia, Carlitos Mesa Rupia, Arlanza Sabino Dias, Georgina Alfredo, Benildes Salomão, Maria Madalena Luciano.

Equipa Técnica: Moisés Muianga, José Mandomando, Arlindo Trapesse, Miguel Tavete, Catarina Chiau, Odibar Lampeão, Rosa Costa, Abílio Muenhewaco, Mário Omia, Carlitos Mesa Rupia, Maria de Lurdes Manguenze, Isabel Siteo, Celso Uamusse, Zeca Viagem Nhamunué, Evaristo Manjate, Margarida Tamele, Egídio Guambe, Cremildo Ernesto Fernando.

Assistência Técnica e Financeira: Programa de Parceria Boa Governação Financeira.

Apoio Técnico: MAP Consultoria

Revisão Linguística: Fátima Mendonça

Tiragem: 2000

Esta publicação foi produzida com o apoio financeiro do Ministério Federal de Cooperação Económica e Desenvolvimento da Alemanha (BMZ), da Embaixada da Suíça em Moçambique (CH) e da União Europeia (UE). O seu conteúdo é da inteira responsabilidade do Governo de Moçambique e não reflecte necessariamente a posição do BMZ, da CH ou da UE.



1. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ACÇÃO

O Programa de Capacitação no âmbito da Descentralização (PCD), 2024-2035, define as linhas orientadoras e padronizadoras do processo de desenvolvimento de capacidades de servidores públicos e actores-chave da descentralização. O instrumento estabelece, no âmbito da descentralização, a visão sistémica da profissionalização de servidores públicos e os mecanismos de coordenação e materialização das capacitações que resultem na melhoria significativa da capacidade do serviço público oferecido à cidadania.

O programa serve para quatro propósitos fundamentais:

- Desenvolver e implementar curricula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências profissionais dos servidores públicos no contexto da descentralização;
- Fortalecer a Escola de Governo na implementação das suas atribuições (e competências) e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores-chave da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género;
- Estabelecer e aplicar directrizes, mecanismos de orientação, e articulação das instituições no desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores-chave no âmbito da descentralização;
- Assegurar mecanismos de financiamento e parcerias para acções de capacitação sensíveis ao género dos servidores públicos e outros actores chave na descentralização.

O PCD tem como missão:

Assegurar o funcionamento coordenado de um sistema integrado eficaz de desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores relevantes no processo da Descentralização, na perspectiva de género.

Para o alcance desta missão o PCD é composto por cinco eixos estratégicos:

Eixo 1: Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização

Eixo 2: Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação

Eixo 3: Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização

Eixo 4: Financiamento de Capacitações e Parcerias para a Implementação do PCD

Eixo 5: Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação

Cada eixo é desdobrado em acções estratégicas que informam o Plano de Acção de implementação do PCD. O PCD tem um horizonte temporal de 11 anos (2024-2035) e alinha-se com os ciclos de governação central. O Plano de Acção inclui a montagem/criação das condições e a implementação bem como, um Plano de Resultados Rápidos (*Quick Wins*) para assegurar a compreensão e engajamento das partes interessadas a todos os níveis.

A implementação do PCD é de 2024 a 2035, dividida em duas fases antecidas de um período de montagem com a duração máxima de 12 meses (resultados rápidos) que não condiciona o início da implementação da primeira fase. A primeira fase terá lugar de 2024 a 2030 e a segunda de 2031 a 2035. O PCD deve ser integrada na planificação anual do Governo, com as suas actividades reflectidas nos planos e orçamentos em todos os escalões (resultados rápidos) que não condiciona o início da implementação da primeira fase. A primeira fase terá lugar de 2024 a 2030 e a segunda de 2031 a 2035. O PCD deve ser integrada na planificação anual do Governo, com as suas actividades reflectidas nos

Plano Indicativo para a Fase de Montagem e Resultados Rápidos do PCD

As acções previstas durante a Fase de Montagem por cada um dos cinco eixos incluem:

Montagem e Resultados Rápidos do PCD do Eixo 1: Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização.

- Definir o quadro curricular para Cursos Curta Duração no âmbito do PCD;
- Rever a oferta formativa de acordo com o levantamento das necessidades do PCD;
- Definir um Guião para Elaboração de Curso de Curta Duração (CCD) no quadro do PCD;
- Elaborar materiais e implementar Cursos de Indução para governantes e representantes autárquicos eleitos.

Montagem e Resultados Rápidos do PCD do Eixo 2: Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação.

- Realizar capacitação institucional na Escola de Governo incluindo as suas representações provinciais;
- Identificar necessidades para Investimento em infraestruturas, meios materiais e tecnológicos para a implementação do PCD;
- Conceber e implementar seminários de sensibilização multisectorial dos responsáveis e formadores das instituições de capacitação subordinadas aos sectores prioritários para o PCD;
- Prestar assistência técnica para a Planificação e Gestão Operacional do Órgão Director Central e entidades de implementação do PCD;
- Recrutar, formar e actualizar a base de dados de formadores das escolas de Governo;
- Actualizar as metodologias da formação de formadores na administração pública.

Montagem e Resultados Rápidos do PCD do Eixo 3: Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização

- Capacitar para o PCD e sua a gestão os Órgãos de Coordenação da sua implementação em todos os escalões;
- Elaborar normas para acreditação de entidades de capacitação e para certificação de CCD e Formadores;
- Actualizar e divulgar o Guião de Elaboração de PDRHs para os órgãos locais;
- Definir critérios de acesso e priorização para as capacitações dos servidores públicos no âmbito do PCD.

Montagem e Resultados Rápidos do PCD do Eixo 4: Financiamento de Capacitações e Parcerias para a Implementação do PCD

- Mobilizar recursos financeiros e definir as modalidades da sua gestão para o início da implementação do PCD, incluindo recursos de Estado e recursos externos;
- Negociar com o MEF com vista à introdução de um Programa de Capacitação no Sistema de Planificação e Orçamentação e um Classificador Orçamental específico de capacitação;
- Mapear infraestruturas (sala multimédias, centros de recursos, núcleos de PCD) para facilitação de capacitações;
- Detalhar os orçamentos para a implementação das acções identificadas como prioritárias na primeira fase do PCD.

Montagem e Resultados Rápidos do PCD do Eixo 5: Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação

- Realizar evento(s) de lançamento e divulgação do PCD;
- Divulgar o PCD e o Plano de Acção para todos grupos interessados em todos os escalões;
- Elaborar e iniciar a implementação do Plano de Monitoria e Avaliação do PCD;
- Estabelecer o Grupo de Monitoria de implementação do PCD;
- Realizar o Estudo de base das condições de implementação do PCD, incluindo definição dos indicadores e metas, bem como documentação das capacidades existentes em todos os escalões;
- Elaborar o primeiro Plano Anual de implementação do PCD;
- Realizar encontros de planificação conjunta nos níveis central e local para capacitação dos vários grupos-alvo.

1.1 PLANO DE ACÇÃO DO PCD 2024-2030 E CRONOGRAMA DE IMPLEMENTAÇÃO, 2024-2035

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currículo centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
01	Quick Wins/ Ganhos Rápidos	Conceber Cursos de Indução para governantes e representantes autárquicos eleitos	# governantes e representantes eleitos em 2023 formados	0	90% (40% mulheres)								IFAPA	MAEFP, ANAMM
		Definir um Guião para elaboração de Curso de Curta Duração (CCD) no quadro do PCD	Guião de Cursos de Curta Duração (CCD) elaborados	0	1								IFAPA	MAEFP
		Formar formadores incluindo sectoriais e locais	# de formadores formados por cada área (40% mulheres)										IFAPA	MAEFP, MEF, CEDSIF
		Definir quadro curricular para Cursos de Curta Duração no âmbito do PCD	Quadro Curricular elaborado	0	1								IFAPA	MAEFP

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar curricula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de Base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
1.1	Conceber e actualizar curricula de cursos de curta duração e planos operacionais de capacitação adequados a diferentes grupos-alvo no âmbito da descentralização	1.1.1 Desenvolver plano operacional de indução obrigatória no início e na mudança de função para grupos-alvo do PCD, incluindo. Eleitos	# planos operacionais de indução desenvolvidos (Distrito, Município e Província)	0	4								IFAPA	MAEFP/ DNGERHE, DNAL, MEF, OREP, ODGP, Autarquias, Distritos, Escola de Governo (EG) e ANAMM
		1.1.2. Desenvolver planos de capacitação profissionalizante para o nível local (província, distrito e autarquia)	# planos operacionais de desenvolvidos		3									MAEFP, MEF, EG, IFAPA

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currícula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		1.1.3 Desenvolver planos operacionais de capacitação profissionalizante para o nível Central com foco na descentralização	# planos operacionais desenvolvidos	0	1									MAEFP, MEF, EG, IFAPA
		1.1.4 Desenvolver planos operacionais para cargos de direcção e chefias com foco na descentralização	# planos operacionais desenvolvidos	0	1									
		1.1.5 Desenvolver um pacote de capacitação base sobre descentralização para outros actores	# planos operacionais desenvolvidos	0	1									

MAEFP,
CIRAP, Conselho de Ministros (CM)

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currícula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
1.2	Elaborar e actualizar módulos de capacitação	1.1.6 Desenhar mecanismo de actualização do currículo de profissionalização no contexto de descentralização	BR Decreto SDPAP define mecanismo de actualização	0	1								MAEFP	MAEFP, CIRAP, Conselho de Ministros (CM)
		1.2.1 Actualizar os cursos de curta duração	# de módulos de curta duração actualizados de acordo com o documento orientador	0	29								IFAPA	MAEFP, MEF, OREP, OGDP, Distritos, Municípios
		1.2.2 Conceber novos módulos de cursos de curta duração para o nível distrital	# de módulos/ cursos de curta duração finalizados		5								IFAPA	MAEFP, MEF, OREP, OGDP, Distritos, Municípios

[illegible]

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização													
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currícula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.													
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Base	Linha	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
1.3	Capacitar servidores públicos e outros actores	1.3.1 Realizar indução dos Órgãos Centrais sobre matérias de descentralização	% de pessoal dos órgãos centrais capacitados em matéria de descentralização	0		90% (≥40% de mulheres)								IFAPA	DNGERHE, ENAP, ANAMM
		1.3.2 Realizar indução de eleitos das entidades descentralizadas provinciais	% dos eleitos induzidos no primeiro ano do mandato	0		90% (≥40% de mulheres)								IFAPA	DNGERHE, DNAL, ENAP, ANAMM
		1.3.3 Realizar capacitação ao nível Distrital	# de técnicos e lideranças capacitados por distrito e área temática	0		90% (≥40% de mulheres)								IFAPA	OREP, DNAL, Distritos
		1.3.4 Realizar capacitação ao nível municipal	# de técnicos e lideranças capacitados por município e área temática	0		90% (≥40% de mulheres)								IFAPA	DNGERHE, DNDA, ENAP, OREP

Eixo 1.		Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currícula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		1.3.5 Realizar capacitação ao nível provincial	# de técnicos e lideranças capacitados por província e área temática	0	90% (≥40% mulheres)								IFAPA	OGDP, IFAPA, CEGOV
		1.3.6 Realizar capacitação para o nível Central no contexto da descentralização	# de técnicos e lideranças capacitados por área temática e sector	0	90% (≥40% mulheres)								IFAPA	MAEFP, MEF
		1.3.7 Realizar capacitação para outros actores no contexto da descentralização	# de outros actores capacitados por província	0	90% (≥40% mulheres)								IFAPA	DNAL, OREP, OSC

Capacitação dos grupos-alvo no âmbito da descentralização														
Objectivo estratégico 1:		Desenvolver e implementar currícula centrados em conteúdos e metodologias relevantes para fortalecer as competências dos servidores públicos no contexto da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	FASE 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
1.4	Desenhar e implementar um processo de planificação, actualização e supervisão das capacidades com base nos planos de desenvolvimento de recursos humanos pelos órgãos de governação local	1.4.1 Desenhar um mecanismo de monitoria das capacidades base dos planos de desenvolvimento dos recursos humanos	# de instrumentos de monitoria das capacidades aprovados	0	1								DNGERHE	DNGERHE, IFAPA, OREP, ODGP
		1.4.2 Supervisionar as capacidades base dos planos de desenvolvimento de recursos humanos	# de supervisões de capacidades efectuadas na base dos PDRH	0	5								DNGERHE	IFAPA

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
	Ganhos rápidos	Realizar capacitação institucional das escolas de Governo para implementarem o PCD	# de FAE das IFAPA capacitados		20								MAEFP	MAEFP, IFAPA
		Recrutar e formar formadores e supervisores para as capacitações	# formadores formados (≥40% mulheres)		60								IFAPA	MAEFP, MEF
		Mapear infraestruturas para capacitação incluindo virtuais	Relatório de mapeamento de condições infraestruturais para capacitações (incluindo virtuais) elaborado	0	1								MAEFP	MAEFP, IFAPA

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
2.1	Definir mecanismo de coordenação, parceria, e co-certificação no âmbito do SDPAP, entre a Escola de Governo e outras instituições de formação de servidores públicos, incluindo as sectoriais e outras com especialização relevante no processo de descentralização	2.1.1. Realizar encontros de coordenação técnica com Órgão Director de SDPAP	# reuniões por ano para coordenação técnica das capacitações entre MAEFP, Escola de Governo e outras escolas de formação de servidores públicos	1	2								MAEFP	MAEFP, MEF, Sectores
		2.1.2 Realizar capacitação institucional das Escolas de Governo incluindo as suas representações provinciais	# de Núcleos Provinciais capacitados		11 províncias								MAEFP	MAEFP, IFAPA

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		2.1.3 Realizar reuniões de planificação conjunta entre os IFAPA e CEGOV (Escola de Governo)	Planificação trimestral entre os IFAPA e CEGOV (Escola de Governo)	0	3 x ano								Escola de Governo, IFAPA	IFAPA, Escola de Governo
2.2	Desenvolvimento Organizacional da Escola de Governo	2.2.1 Desenvolver e implementar um plano de negócio dos IFAPA para responder ao PCD	Plano de negócio dos IFAPA para garantir a implementação do PCD	0	1								IFAPA	MAEFP
		2.2.2. Conceber, implementar e actualizar um plano de desenvolvimento de recursos humanos dos FAPA (incluindo CEGOV)	Plano de desenvolvimento de recursos humanos dos IFAPA incluindo melhoria do perfil dos formadores	0	1								IFAPA	DNGERHE
2.3	Estabelecer um processo de planificação e actualizações das capacidades com outras instituições implementadoras do PCD	2.3.1 Estabelecer processo de planificação das capacitações	# acções de levantamento de necessidades	0	2								IFAPA	MAEFP, Fóruns de RH

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
2.4	Reforçar as capacidades dos recursos humanos da Escola de Governo com destaque para a formação de formadores	2.4.1. Realizar análise funcional dos IFAPA e CEGOV	Estudo de análise funcional complementar ao plano de negócio dos IFAPA e CEGOV	0	1								MAEFP	IFAPA, CEGOV
		2.4.2. Implementar as propostas de desenvolvimento organizacional (DO) da Escola de Governo (IFAPA incluindo CEGOV) Análise Funcional	Propostas de desenvolvimento organizacional e recomendações concretas de transformação dos IFAPA incluindo CEGOV, com base na análise funcional implementadas	0	1									MAEFP
		2.4.3. Rever o quadro e perfil dos formadores dos IFAPA	Quadro e qualificador de formadores adaptado às transformações dos IFAPA	1	1								MAEFP	IFAPA/EG,

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação													
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.													
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes	
		2.4.4. Desenvolver e implementar plano de negócio dos IFAPA para responder ao PCD;	Plano de negócio dos IFAPA para garantir a implementação do PCD	0	1								IFAPA	MAEFP, MEF	
		2.4.5. Actualizar a base de dados de formadores sectoriais (e locais)	Base de dados criada e actualizada regularmente	0	1									IFAPA/EG	MAEFP, MEF e Sectores
		2.4.6. Conceber base de dados de autores de materiais de capacitação	Base de dados criada (com distinção de género)	0	1									IFAPA/EG	IFAPA/EG
		2.4.7. Estabelecer mecanismo de facilitação de contratação de especialistas/ consultores nacionais e internacionais para assuntos especializados	Mecanismo de mobilização e contratação estabelecido	0	1									IFAPA/EG	MAEFP, MEF
		2.4.8. Elaborar um mecanismo de mobilização, actualização, certificação, e acompanhamento de formadores sectoriais	Mecanismo de mobilização, actualização e certificação estabelecido	0	1								IFAPA	MAEFP, MEF, IFAPA/EG, Sectores	

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		2.4.9. Estabelecer e fortalecer parcerias para desenvolvimento incluindo para co-certificação das capacitações	# Parcerias estabelecidas incluindo para co-certificação de capacitação	0	2								MAEFP	MAEFP. Parceiros de cooperação, Provedores de Serviços
		2.4.10. Criação da entidade coordenadora do sistema de formação em Administração Pública	Escola de Governo revitalizada # Estrutura (E) criada para oferta de capacitação a nível local	EG - 0 E - 6	EG - 1 E - 11								MAEFP	CIRAP, CM, MEF, IFAPA/EG

Eixo 2.		Desenvolvimento institucional da Escola de Governo e outras instituições públicas para a capacitação												
Objectivo estratégico 2:		Fortalecer a Escola de Governo para implementar o seu mandato e oferecer capacitação aos servidores públicos e outros actores da descentralização em todo o território nacional, tendo em consideração a perspectiva de género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
2.5	Investir e manter as infraestruturas (incluindo digitais) para assegurar o acesso inclusivo a capacitação de qualidade a nível provincial, distrital e das autarquias locais	Estabelecer uma plataforma de ensino e aprendizagem à distância aplicando meios digitais para a capacitação virtual e remota, incluindo as facilidades de TICs necessárias para o acesso adequado ao nível local	Plataforma (P) estabelecida # de Sectores (S) Províncias (Pr), Distritos (D) e Municípios (M) ligados à plataforma	P - 0 S - 0 Pr - 0 D - 0 M - 0	1 P; 20/30 S 11Pr 154 D 65 M								IFAPA/EG	DNGERHE, Sectores, OREP, OGDP, Distritos, Municípios

Eixo 3.		Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização													
Objectivo estratégico 3:		Estabelecer e aplicar directrizes, mecanismos de orientação, e articulação das instituições no desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores no âmbito da descentralização.													
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes	
	Ganhos Rápidos	Capacitar os órgãos de coordenação sobre gestão do PCD a todos níveis	# de órgãos capacitados	0	3								DNGERHE	MAEFP	
3.1	Definir um mecanismo de gestão estratégica e operacional coordenado pelo Órgão Director com coparticipação de outras tutelas e sectores estratégicos da descentralização	3.1.1. Conceber um quadro legal de certificação e acreditação das capacitações de curta duração	Sistema de certificação e acreditação concebido e aprovado	0	1								MAEFP	MAEFP, MEF, IFAPA	
		3.1.2 Estabelecer o MAEFP como órgão de orientação da capacitação de servidores públicos e CIRAP como órgão de monitoria estratégica (2x reuniões por ano)	# de relatórios da CIRAP por ano com orientações concretas para o SDPAP	0	1									DNGERHE	MAEFP, IFAPA, ENAP, Escolas sectoriais
		3.1.3 Estabelecer e institucionalizar um fórum de coordenação de capacitações no âmbito do PCD, coordenado pelo MAEFP	Estabelecido e institucionalizado o Fórum de Coordenação de Capacitação	0	1									MAEFP	IFAPA, ENAP, Direcções Sectoriais de Recursos Humanos
		3.1.4. Realizar congresso temático bienal das escolas de Governo e universidades	# Congresso temático bienal das escolas de Governo e universidades realizado	0	2								IFAPA	Todos Sectores, Províncias, Distritos, Municípios	

Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização														
Objectivo estratégico 3:		Estabelecer e aplicar directrizes, mecanismos de orientação, e articulação das instituições no desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores no âmbito da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		3.1.5. Estabelecer mecanismos de planificação conjunta entre a Escola de Governo e outros sectores	Mecanismo de planificação conjunta estabelecido	0	1								DNGERHE	MAEFP, MEF, EG, Sectores, Fórum de Gestão de RH, OREP, OGD, ANAMM
		3.1.6. Estabelecer um sistema de alerta para capacitação a partir do PDRH	Sistema de alerta estabelecido	0	1									Todos Sectores, OREP, OGD, -Distritos, Municípios
		3.1.7. SDPAP revisto define o conceito de Escola de Governo	Regulamento do SDPAP elaborado e aprovado com conceito de Escola de Governo	0	1								MAEFP	MAEFP, MEF, OREP, OGD, Autarquias, ANAMM
3.2	Definir o quadro para ensino e aprendizagem digital	3.2.1. Estabelecer uma plataforma de ensino à distância (EaD) e virtual para cursos de curta duração para servidores públicos	Plataforma de ensino à distância para cursos de curta duração de servidores públicos estabelecida	0	1								IFAPA	DNGERHE
		3.2.2. Definir o quadro para ensino e aprendizagem à distância com destaque para a aplicação de meios digitais	Quadro de aprendizagem à distância definido	0	1								DNGERHE	Todos Sectores, OREP, OGD, -Distritos, Municípios

Eixo 3.		Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 3:		Estabelecer e aplicar directrizes, mecanismos de orientação, e articulação das instituições no desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores no âmbito da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
3.3	Adequar o e-SNGRHE às demandas do SDPAP revisto	3.3.1. Garantir a inserção do SDPAP no e-SNGRHE	SDPAP Inserido no e-SNGRHE	0									DNGERHE	DNGERHE, Sectores, OGD, OREP
		3.3.2. Introduzir compilação automática das capacidades do dashboard da PCD no e-SNGRHE	Compilação automática das capacidades introduzidas no e-SNGRHE	0	1								MAEFP	DNGERHE
3.4	Desenhar e implementar requisitos mínimos de indução e capacitação obrigatória a) ao entrar na função pública durante o período probatório, b) na mudança de posição, c) ao longo da carreira	3.4.1. Elaborar regulamentos de subsistemas de SNGRHE (SDPAP) com inclusão de capacitação dos FAE	# Regulamentos de SNGRHE com inclusão de capacitações elaborados e aprovados	0	1								DNGERHE	MAEFP, MEF, OREP, OGD, ANAMM, Fórum de Gestores de RH

Eixo 3.		Sistema integrado de capacitação no âmbito da descentralização												
Objectivo estratégico 3:		Estabelecer e aplicar directrizes, mecanismos de orientação, e articulação das instituições no desenvolvimento de capacidades dos servidores públicos e outros actores no âmbito da descentralização.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
3.5	Definir e redefinir (quando necessário) o mandato da Escola de Governo e o seu estatuto	3.5.1. Propor Decreto de criação da Escola de Governo	Decreto elaborado e aprovado	0	1								MAEFP	MAEFP, MEF, IFAPA, CIRAP
3.6	Reforçar as capacidades dos intervenientes do SDPAP para o seu funcionamento	3.6.1. Reforçar a Capacidade da DNGRHE e das Direcções de RH em todos os níveis	# FAE do DNGRHE e das Direcções de RH capacitados no âmbito do PCD	0	15								MAEFP	MAEFP
	Estabelecer um mecanismo de identificação estratégica de novas prioridades de capacitação.	3.6.2. Definir critérios de acesso e priorização para as capacidades dos servidores públicos no âmbito do PCD.	Critério de acesso e priorização de capacitação dos servidores públicos definido e aprovado	0	1								MAEFP	CIRAP, DNGRHE, Fórum de RH, Sectores, OREP, OGD, GE/ IFAPA

Eixo 4.		Financiamento de Capacitações e Parcerias para a Implementação do PCD												
Objetivo estratégico 4:		Assegurar mecanismos de financiamento e parcerias para ações de capacitação dos servidores públicos e outros actores relevantes a descentralização sensível ao género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
	Ganhos rápidos	Mobilizar recursos financeiros para o início da implementação do PCD	# de orçamento mobilizado para capacitações de servidores públicos										IFAPA	MAEFP, MEft
4.1	Estabelecer um plano de financiamento e mobilização de recursos para PCD dentro do orçamento do Estado e junto dos parceiros sociais e de cooperação	4.1.1. Criar a capacitação como um programa no Sistema de Planificação e Orçamentação (SPO)	Integrado o programa de capacitações no Sistema de Planificação e Orçamentação (SPO)	0	1								MEF	MAEFP e IFAPA
		4.1.2. Assegurar uma dotação orçamental anual para financiar a capacitação, seja nas escolas de Governo ou em outras entidades distintas;	Assegurada a dotação orçamental anual para financiar as capacitações.										MEF	MAEFP e IFAPA

Financiamento de Capacitações e Parcerias para a Implementação do PCD														
Objectivo estratégico 4:		Assegurar mecanismos de financiamento e parcerias para acções de capacitação dos servidores públicos e outros actores relevantes a descentralização sensível ao género.												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		4.1.3. Estabelecer um mecanismo de planificação conjunta de capacitação entre o Órgão Director, escolas de Governo e parceiros sociais e de cooperação		0	1								MAEFP	MEF, IFAPA, OREP, Fórum de GRH, Parceiros
		4.1.4. Estabelecer parcerias para o financiamento da capacitação	# de parcerias firmadas para a capacitação baseado no PCD	0	5								MAEFP	IFAPA, MEF, Parceiros, todos os sectores e órgãos
		4.1.5. Estabelecer um mecanismo de financiamento conjunto dos parceiros sociais e de cooperação para o PCD.	Mecanismo conjunto de financiamento estabelecido	0	1								MAEFP	MEF, Todos Sectores, Fórum de RH, FAE

Eixo 5.		Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação												
Objectivo estratégico 5:		Garantir a divulgação, planificação, implementação, monitoria e avaliação do PCD												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
	Ganhos rápidos													
5.1	Definir o quadro organizacional para a gestão da implementação do PCD em todos níveis territoriais	5.1.1. Elaborar o plano financeiro para a implementação do PCD	Plano financeiro e metodologia orçamental elaborados	0	1								MAEFP	MEF, IFAPA, Fórum de GRH
		5.1.2. Capacitar gestores de RH e das Finanças para a gestão da implementação do PCD	# Gestores de RH (GRH) e Finanças (GF) capacitados	0	110								MAEFP	MEF, IFAPA, Todos Sectores e órgãos a nível central e local
		5.1.3. Elaborar o Plano de Implementação do PCD e os Planos Anuais de Actividades de todos os órgãos relevantes para a descentralização	# Plano de Implementação (PI) elaborado # Planos Anuais (PA) elaborados	0										MAEFP

Eixo 5.		Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação												
Objectivo estratégico 5:		Garantir a divulgação, planificação, implementação, monitoria e avaliação do PCD												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
5.2	Organizar acções de informação e comunicação do PCD para todos os grupos interessados em todos os escalões	5.2.1. Organizar o lançamento do PCD	Evento de lançamento do PCD Realizado	0	1								MAEFP	Sectores, OREP, OGDp, Municípios, ANAMM, parceiros, IFAPA/CEGOV
		5.2.2. Divulgar o PCD, Plano de Acção, Planos Anuais, resultados de monitoria, oportunidades de capacitações e outras acções para todos grupos interessados em todos os escalões	PCD, Plano de Acção e Planos Anuais divulgados	0	5								MAEFP	ANAMM, OGDp
		5.2.3. Divulgar o PCD nos órgãos e fóruns pertinentes da Administração Pública bem como em colaboração com unidades orgânicas responsáveis de comunicação e imagem	# Fóruns e órgãos em que o PCD foi divulgada	0	10								MAEFP	Todos sectores e órgãos e parceiros

Eixo 5.		Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação												
Objectivo estratégico 5:		Garantir a divulgação, planificação, implementação, monitoria e avaliação do PCD												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)	Responsável	Intervenientes
		5.2.4. Produzir mensagens corporativas sobre a existência do PCD, bem como incorporar uma marca de água na correspondência oficial do MAEFP	# mensagens corporativas produzidas # de veículos de disseminação do PCD	0	10								MAEFP	MAEFP
		5.2.5. Promover a divulgação do PCD por meio de páginas web do Governo, anúncios em jornais e inserções em canais de televisão	# de anúncios, eventos de divulgação nas páginas de internet do Governo, jornais e spots televisivos	0	11								MAEFP	IFAPA, Todos os sectores a nível central e local
5.3	Assegurar a Monitoria, Avaliação e Aprendizagem do PCD	5.3.1. Definir as metodologias e protocolos para a monitoria da implementação do PCD	# Protocolos de monitoria definidos	0	1								DNGRHE	Fórum de Monitoria do PCD
		5.3.2. Orientar e coordenar a elaboração dos Relatório Anuais da Implementação do PCD pelos órgãos centrais locais e pelo MAEFP (global)	# Relatórios Anuais (A) elaborados por ano	0	1								DNGRHE	Todos os sectores e órgãos

Eixo 5. Gestão da Implementação do PCD incluindo o seu Plano de Comunicação												
Objectivo estratégico 5: Garantir a divulgação, planificação, implementação, monitoria e avaliação do PCD												
Nr.	Acções estratégicas	Actividades estratégicas propostas	Indicador de Resultado	Linha de base	Meta	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Fase 2 (2030-2035)
		5.3.3. Realizar avaliações trienais para garantir que cada novo governo tenha a oportunidade de avaliar as suas acções no âmbito do PCD	# de Avaliações Trienais realizadas	0	4							MAEFP
		5.3.4. Realizar monitorias anuais	Monitorias anuais realizadas	0	12							DNGERHE
		5.3.5. Realizar a Avaliação de Meio-Termo do PCD	Avaliação de Meio-Termo realizada	0	1							MAEFP
		5.3.6. Realizar a Avaliação Final do PCD	Avaliação Final do PCD realizada	0	1							MAEFP
												MAEFP, IGAP, IFAPA/EG, Parceiros
												MAEFP, Sektres, OGD, OREP, Distritos, Municípios, EG
												MAEFP, Sektres, OGD, OREP, Distritos, Municípios, EG



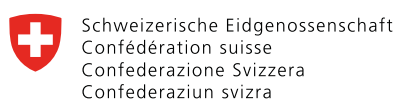
- VISÃO ☒
- OBJECTIVOS ☒
- EIXOS ☒
- ACÇÕES ESTRATÉGICAS ☒
- ACTIVIDADES ☒







Programa de Parceria Boa Governação Financeira



Embaixada da Suíça em Moçambique



Implementado por:

